



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI-2011-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:30												
1.1.2	Maestría	20	54.00	17	56.67	17	56.67	14	46.67	82.00	82	Se mantienen el número de profesores reportados en el trimestre 1. Debido a que en la convocatoria emitida en la convocatoria del Concurso de Oposición UQROO 01-2012, se declaró desierta, la cual aún se encuentran disponibles 3 plazas de PTC convocatoria actual UQROO 01-2013.
1.1.3	Doctorado	17	46.00	13	43.33	13	43.33	13	43.33	100.00	100	Se tiene la meta compromiso de mantener la plantilla de profesores con doctorado en 13, ya que en la actualizad se tienen PTC realizando sus estudios doctorales pero la duración del mismo no permite considerarlos como una meta a alcanzar en solo un año. Se reporta la meta en el primer trimestre la cual se mantiene en valor en todos los trimestres.

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI-2011-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
		Indicador	Trimestral	Anual								
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	37	100.00	30	100.00	30	100.00	30	100.00	100.00	100	Se mantiene el número reportado desde el trimestre 1, ya que al declararse desierta la convocatoria emitida por la institución aún se tiene vacantes tres plazas de PTC, las cuales se están concursando en la convocatoria UQROO 01-2013.
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	17	100.00	13	43.33	13	43.33	13	43.33	100.00	100	El número reportado de meta compromiso a alcanzar hace referencia a mantener la plantilla de profesores con un total de 13 con doctorado, en el área disciplinar de su desempeño, la meta es alcanzada desde el primer trimestre y se mantiene hasta el final como compromiso institucional, apoyando a cada profesor con capacitación, productos académicos, entre otros, llevados a cabo en el ejercicio de los recursos autorizados por en el PIFI 2011.
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	16	43.00	21	70.00	21	70.00	21	70.00	100.00	100	Se mantiene el valor reportado en el trimestre anterior acorde a lo programado



## DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

## CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio P/PIFI-2011-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
						Indicador	Trimestral	Anual				
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	9	24.00	9	30.00	9	30.00	9	30.00	100.00	100	Se mantiene el valor reportado en el trimestre anterior acorde a lo programado
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	37	100.00	30	100.00	30	100.00	27	90.00	90.00	90	Debido a que el número de PTC con maestría aún no se encuentran las plazas disponibles, se refleja en esta meta el valor faltante.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:30												
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	22	23.00	22	73.33	22	73.33	22	73.33	100.00	100	
Cuerpos Académicos: Total:6												
1.2.2	En Consolidación.	1	16.70	3	50.00	0	0.00	3	50.00	100+	100	Se reportó el avance de la meta en el Trimestre uno, los recursos autorizados en PIFI permiten el fortalecimiento para su estatus en consolidación en los trimestres consecuentes.
1.2.3	En Formación.	4	66.70	3	50.00	0	0.00	3	50.00	100+	100	Se reportó el avance de la meta en el trimestre uno, los recursos autorizados en PIFI permiten el fortalecimiento para su estatus en formación en los trimestres consecuentes.
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y Licenciatura: Total:4												

23MSU0140Z Universidad de Quintana Roo  
Ejercicio fiscal 2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

Clave Convenio PIFI-2011-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	7	100.00	4	100.00	4	100.00	3	75.00	75.00	75	Los estudios de pertinencia se realizan en conjunto con la institución con recursos extraordinarios/donativos, la Unidad Académica Cozumel realizó tres estudios, dos para PE de licenciatura y uno para doctorado obtenido los resultados en este último trimestre. No se contó con suficiencia
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	7	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	Se indicó su reporte de avance en el último cuatrimestre
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	7	57.00	2	50.00	2	50.00	2	50.00	100.00	100	Se indicó su reporte de avance en el último cuatrimestre
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	3	30.00	2	50.00	2	50.00	1	25.00	50.00	50	Durante el ejercicio del PIFI 2011 se estuvo trabajando en dos PE para su implementación al modelo de competencias, sin embargo aún no se concluye esta fase debido a que el modelo curricular de la encuentra pendiente de aprobación por el HCU.
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	Se reportó desde la programación el total de la meta al último trimestre.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z

Universidad de Quintana Roo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: DESARROLLO SUSTENTABLE

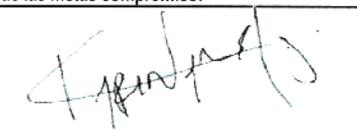
Clave Convenio P/IFI-2011-23MSU0140Z-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de las funciones sustantivas de la División de Desarrollo Sustentable.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	57.00	1	25.00	1	25.00					Se está a la espera del reporte final del organismo acreditador.	
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100		
<b>Matrícula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables. Total:292</b>													
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	723	100.00	292	100.00	292	100.00	331	100+	100+	100+	Se logró un mayor índice de retención en los PE evaluables.	
<b>Programas educativos de posgrado: Total:1</b>													
2.2.3	PE reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Acorde a la planeación	
<b>Matrícula atendida en PE de Posgrado de buena calidad. Total:16</b>													
2.2.6	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	15	100.00	16	100.00	16	100.00	19	100+	100+	100+	El avance es reportado acorde a la planeación, logrando un mejor índice de retención	
<b>Eficiencia terminal:</b>		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	125	33	26.00	15	12.00	15	12.00	43	100+	100+	100+	El avance es reportado acorde a la planeación. Cabe señalar que la DES en todas sus licenciaturas son de curriculum Flexible, por tal motivo el M2 alcanzado no se mide por cohorte
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	125	12	10.00	9	7.20	9	7.20	12	9.60	100+	100+	El avance es reportado acorde a la planeación
<b>Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES</b>													
0.0.2	Número de procesos de gestión académica revisados y documentados	8	100.00	0	0.00	0							

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 90.78

  
Rectoría

  
Responsable del Proyecto